

少人数採用、成功の秘策。



5名以下の人材を確実に獲得するための「採用プロセス」のあり方

大量に人材を採用するのではなく、小規模採用の自社に相応しい人材・自社の将来を支える人材を採用したい。そのように考える企業が行うべき有効な採用活動とは何なのか？ 当セミナーでは、業界屈指のプロフェッショナル・人材研究所の曾和利光氏をお迎えし、少人数の新卒採用を成功に導くとしておきの“秘策”についてお話させていただきます。

日 程

8月2日(水)

14:00~17:00 ※開場 / 13:30

会 場

ウインクあいち
1204

[住所] 名古屋市名東区名駅 4-4-38

[交通] 各線名古屋駅より徒歩 5 分

定 員

先着 50 名様

プ ロ グ ラ ム

「途中辞退をされない採用プロセス」

現在の売り手市場において、母集団を形成することは非常に困難です。「母集団はもう増えない」と言ってしまうてもいいかもしれません。

そんな状況を受けて、企業が行うべきは、選考フローにおける動機づけのあり方を抜本的に考え直すことです。

「そもそも学生の志望動機は低いという前提に立つべき」「お金をかけなくても自社ブランディングはできる」等々、今の時代に有効な考え方や動機づけの具体策を、曾和氏より紹介させていただきます。

※講演終了後、「質疑応答」の時間を設ける予定です。

【講師紹介】

そわとしみつ
曾和 利光

株式会社人材研究所
代表取締役社長
組織人事コンサルタント

京都大学教育学部教育心理学科卒業。リクルート人事部ゼネラルマネージャー、ライフネット生命総務部長、オープンハウス組織開発本部長と、人事・採用部門の責任者を務め、主に採用・教育・組織開発の分野で実務やコンサルティングを経験、また多数の就活セミナー・面接対策セミナー講師や上智大学非常勤講師も務め、学生向けにも就活関連情報を精力的に発信中。人事歴約20年、これまでに面接した人数は2万人以上。2011年に株式会社人材研究所設立。現在、人々の可能性を開花させる場や組織を作るために、大企業から中小・ベンチャー企業まで幅広い顧客に対して諸事業を展開中。NHK・TBS・フジテレビ・TOKYO MXの各種番組にて、企業の採用活動や学生の就職活動に関するコメント出演多数。

著書等：「知名度ゼロでも『この会社で働きたい』と思われる社長の採用ルール48」（東洋経済新報社）、「『できる人事』と『ダメ人事』の習慣」（明日香出版社）、「就活『後ろ倒し』の衝撃」（東洋経済新報社）、「『ネットワーク採用』とは何か」（労務行政）、DVD「120分でわかる!! 就職面接の新常識」（ヒューマンアカデミー）



セミナー参加をご希望の場合は、WEBもしくはFAXにてお申込みください。

WEBでのお申込み

<http://www.r-4.co.jp/about-seminar/form/> にアクセス頂き（右記二次元バーコードからもアクセス可能です）必要事項をご入力の上、エントリーください。



FAXでのお申込み

裏面の「参加お申込書」をご利用ください。

【お申込み・お問合せ先】 ※お問合せ時間／平日9:00～18:00

株式会社R4 〒460-0008 名古屋市中区栄2-9-26 ポーラ名古屋ビル3F
TEL 052-212-2007 FAX 052-212-2008 <http://www.r-4.co.jp>

<事業内容> ●採用戦略立案・採用業務アウトソーシング(会社説明会企画／応募者一次スクリーニング企画・運営／イベント企画／応募者フォロー・ステップ設計) ●人事制度構築・人材育成・組織活性化(就業規則策定／組織活性化プログラム策定・実施) ●人材採用公募ソリューション(訴求ポイント分析・提案／媒体選定／ツール作成[映像・パンフ等]) ●人材紹介業
●リクルート契約代理店 ※2012年12月 ISO27001取得

お申込みの受付は先着順とし、定員になり次第、締め切らせて頂きます。お申込み頂いた後、申込みご責任者様に追って連絡させて頂きます。

8/2開催 2018・2019 新卒採用戦略セミナー 参加お申込書

下記ご記入の上、FAXにて送信ください。

ご社名			
貴社所在地 (〒 -)			
TEL	申込み ご責任者	お名前(フリガナ) 印	
所属	役職	E-mail @	
ご参加者様情報 参加を希望される方全員のお名前・所属・役職をお書きください。参加上限は3名とさせて頂きます。			
お名前	フリガナ	所属	役職
●新卒採用に関するご質問等がございましたら、ご自由にご記入ください。			

※弊社記入欄 担当営業名 _____



株式会社R4 新卒採用戦略セミナー 事務局行き

FAX 052-212-2008

左記番号までお送りください。

