

# FFS理論

オンライン開催

## 無料紹介セミナー

2022.4.11<sup>月</sup> 5.20<sup>金</sup> 6.15<sup>水</sup>  
15:00-18:00

採用後の早期立ち上げ・定着を支援するサービス  
『FFS理論』を無料で体感いただけます。

どのような方を採用するかも大事ですが、どこに配属して、どんなトレーナーにつけて、どんな育成やマネジメントをするかの方が入社後の立ち上がりに大きく影響するともいわれています。時間とコストをかけて採用した大事な人材。採用された方が活躍し、生産性の高い組織づくりに活用できるツール。御社で活用イメージを持てるかどうか、ぜひ体感ください。

(愛知県・東海エリアで唯一、弊社 R4 で FFS 理論を体験いただけます)

### このような課題感がある企業様にオススメ

- 職場の人間関係でつまづく新入社員・中途入社社員が多いが、その場しのぎの対応になってしまっている。
- 上司がうまく部下を指導・育成できず困っている。
- メンタル不全を防ぎたい。職場のストレスを減らし、離職を減らしたい。
- 上司と部下の関係に溝があることは感じるが、どうしてよいか分からない。
- マネジメント研修は実施しているが、成果が生まれない。長続きしない。
- 育成パフォーマンスを向上させ、組織の生産性を向上させたい。
- 心理的安全性の高い、イノベーションが生まれやすい組織づくりをしたい。



## セミナー内容

以下のコンテンツで開催します。各回定員 6 名の小規模での開催ですので、参加者の皆様にも自分の診断データを見ていただきながら、意見交換しながら進めていきます。

1. 職場で起きているマネジメント課題の整理
2. FFS で解決できること
3. FFS 5 つの因子の特徴 (ポジティブ反応・ネガティブ反応)、因子別ストレス
4. 職場での活用事例
  - ①新卒採用・中途採用 ……面接・内定者フォロー・配属検討・受入れ
  - ②マネジメント ……自己理解・相互理解・相手に合わせた動機づけ、仕事アサイン
5. 導入への流れ
6. 質疑応答

\*『パーソネルアナリスト 1 級』という資格保持者 (組織人事監査協会) が運営、ファシリテートを担当します。

価格 無料

- ※ 1 社 2 名様までご参加頂けます
- ※ ご同業の皆様には参加をご遠慮いただいております。申し訳ございませんが、ご理解のほど宜しくお願い致します。
- ※ 採用・教育・経営企画部門のご責任者様など、組織課題の解決について意思決定できる方のご参加をお願いいたします
- ※ FFS サーベイを無料で実施します
- ※ 以前、弊社主催の FFS 無料セミナーに参加いただいたことがある企業様につきまして、FFS 診断を新たに実施する場合は診断費用お 1 人 5,000 円頂戴いたします。
- ※ セミナー数日後、貴社での活用についてお話を伺う場を頂戴します

## FFS 理論 (※) とは

組織の適材適所で強みを活かし、一人でも多くの活躍する人を生み出そうとする理論です。自分を知り、他者を知り、ストレスのメカニズムを知ることで、円滑なコミュニケーションを目指します。

「部下の成長」や「職場のストレス原因」のほとんどが、上司との関係に起因していることが、厚労省のデータでも明らかになっています。個性や感じ方、考え方は変えられませんが、「関わり方」は変えられます。FFS は、個人の特徴が分かるだけでなく、「組み合わせ理論」であることが、他のツールにはない特徴です。

日本は特に、一人のスーパーstarで勝つカルチャーではなく、チームで勝っていく組織です。だからこそ、個人の特徴の理解はもちろんですが、それ以上に「関係性」が大事なのです。



(※) ヒューマンロジック研究所が開発した理論で、心理学ではなく、科学に基づいた生理学です。私たち R4 は、「採用した人が組織になじみ、活躍できるようになるまでのご支援」を目指す企業として、東海地方で唯一、『FFS 理論』の導入支援ができるパートナーシップを組んでいます。

お申込み  
方法

<https://form.run/@r4ffs-0428> にアクセスいただき (右記二次元バーコードからもアクセス可能です) 必要事項をご入力の上、エントリーください。

