

変わる新卒採用 24卒・Z世代対応準備セミナー

新型コロナウイルスにより、オンラインによる新卒採用はスタンダードな形となり、今や合同企業説明会やインターンシップすらオンラインで実施されるようになりました。皆様におかれましても、変化が多く、ご苦労の多い2年間であったと思います。採用活動の形が大きく変わったこの2年の間に、学生の大学生活も大きく変化。オンラインツールに慣れた今、次に備えるべきは、これまでとは違う大学生活を送っている学生について理解し、対応していくことです。そこで、人材研究所の曾和利光氏を講師にお迎えし、全3回、変化に備えるための無料セミナーを開催致します。是非、ご参加ください！

全3回
Zoom開催

参加費
無料

★3回全ての参加が必須ではありません。参加したい回のみ参加いただくことも可能です。

第一回「24卒・Z世代学生の生態と企業からのアプローチポイント」

日程／5月30日（月）17:00～18:00

入学式未実施が6割超、週の登校日が1日以下という学生が約半数。この2年間、どのような生活を送っていたのか。授業も娯楽も日頃のコミュニケーションもオンライン・スマートフォン経由が主流の学生相手に、どうアプローチしていくべきかをお話します。

第二回「IS参加学生を選考参加学生に。有効的なISコンテンツとリファラル採用」

日程／6月24日（金）17:00～18:00

インターンシップ実施企業は7割超と新卒採用するならインターンシップはやって当たり前となる一方で、参加学生が採用に繋がるケースは未だに少ないです。オンライン化により学生からの気軽な参加が増える中、抑えるべきポイントはどこかをお話します。

第三回「オンライン就活×リモートワークで学生が他エリアへ流出！いざ全国採用へ！」

日程／7月25日（月）17:00～18:00

元々、地元就職希望者の多い東海圏ですが、リモートワークの普及により、学生の選択肢に他エリア企業が含まれることも増えました。特に優秀層、理系学生は他エリア企業からのアプローチも入り、これまで地元で採用できていた学生が流出し始めています。“地元縛り”が企業・学生ともに薄れる中、どう採用ターゲットを確保していくか、アプローチ方法などをお伝えします。

講師 曾和 利光 氏 株式会社人材研究所 代表取締役社長、組織人事コンサルタント

京都大学教育学部教育心理学科卒業。リクルート人事部ゼネラルマネジャー、ライフネット生命総務部長、オープンハウス組織開発本部長と、人事・採用部門の責任者を務め、主に採用・教育・組織開発の分野で実務やコンサルティングを経験、また多数の就活セミナー・面接対策セミナー講師や上智大学非常勤講師も務め、学生向けにも就活関連情報を精力的に発信中。人事歴約20年、これまでに面接した人数は2万人以上。2011年に株式会社人材研究所設立。現在、人々の可能性を開花させる場や組織を作るために、大企業から中小・ベンチャー企業まで幅広い顧客に対して諸事業を展開中。NHK・TBS・フジテレビ・TOKYO MXの各種番組にて、企業の採用活動や学生の就職活動に関するコメント出演多数。

著書等:「知名度ゼロでも『この会社で働きたい』と思われる社長の採用ルール48」(東洋経済新報社)「『できる人事』と『ダメ人事』の習慣」(明日香出版社)、「就活『後ろ倒し』の衝撃」(東洋経済新報社)、「『ネットワーク採用』とは何か」(労務行政)、「組織学と行動科学から見た 人と組織のマネジメントバイアス」(ソシム)

DVD「120分でわかる!! 就職面接の新常識」(ヒューマンアカデミー)



お
申
込
方
法

WEBにて受け付けます。

下記URLもしくは二次元バーコードよりお申込みください。

<https://form.run/@shinsotsu-24zsedai>

