

採用オンライン化でフォローの仕方も変わる！ 『内定者・新入社員 受入れフォローパック』

コロナ影響や国の推進により、テレワークなど、働き方に大きな変化がある中、社員同士の関係性、帰属意識などに関するご相談が増えて参りました。特に、新卒採用の場面においては、オンライン就活が浸透したことで、「仕事は理解したが、社風が分からない」「先輩・同期の人柄が分からない」と不安を感じる学生や、「残業させずに、短期間で成長すること」を求められ指導方法に悩む先輩社員も増えています。そこで、内定者・育成担当が、理解の仕方・学び方の違いを相互理解することで、入社前の不安払拭、入社後の早期立ち上がり支援に役立てる、サポートプランをご用意しました。ぜひご確認ください。



こんなことにお困りの企業様におすすめ

- ・内定者同士の関係性構築や入社までのモチベーション UP をどうしたらよいか悩んでいる
- ・新入社員が、職場での人間関係・先輩たちとのコミュニケーションについて悩んでいる
- ・育成担当の先輩社員が、新入社員への接し方・指導の仕方に悩み・ストレスを感じている

サービスパッケージ詳細

対面接点がとりづらい中の内定者フォローに！

受入れ組織の上司先輩のサポートにも対応！

① 内定者・新入社員 ワークショップ

- －内定者・新入社員への FFS 説明
- －内定者・新入社員ワークショップ
(自己理解・相互理解)

価格 **15万円**

② 新入社員受入れ ワークショップ

- －配属先上司・先輩への FFS 説明
- －新入社員への指導方法検討
(特性にあわせた教え方・サポート方法)
- －新入社員との相互理解 ※現場実践

価格 **15万円**

③ 入社後フォロー研修

- －入社後フォロー研修
(自己理解とストレス対処)
- －受入れ組織へのフィードバックと
対応方法の相談 ※人事担当者向け

価格 **20万円**

①～③まで、まとめてお申込みの場合は・・・45万円

- ・10名を超える場合は、別途お見積り相談
 - ・記載金額は研修実施費用です。FFSサーベイ費用が別途かかります(お1人 7,000円)
 - ・ストレス診断を年4回実施いただきます
- ※オンラインでも開催可能です

育成・マネジメントに強い企業が導入している『FFS理論』(*)を活用したフォローの仕組みです。

『FFS理論』とは、個人の特性を明らかにし、どう関わるとよいのかを見える化するサーベイです。入社者本人の自己理解促進とともに、受入れ組織の対応者が、入社者の特性を理解し、サポートすることで、組織定着を目指すツールとしてご利用いただけます。

(*)ヒューマンロジック研究所が開発したものです。私たちR4は、“採用した人が組織になじみ、活躍できるようになるまでのご支援”を目指す企業として、東海地方で唯一、『FFS理論』の導入支援ができるパートナーシップを組んでいます。

お申込み・お問い合わせは営業担当もしくは下記までご連絡ください。

株式会社 **R4** 本社 ☎ **052-212-2007** 岐阜支社 ☎ **0584-77-6386**