

未来を切り拓く採用戦略パートナーシップ

採用力強化のための RPOサービスご提案

01 会社概要

会社情報／R 4 のmission

02 採用市場の状況

人材獲得競争の激化／企業の課題

03 R 4 のRPO紹介

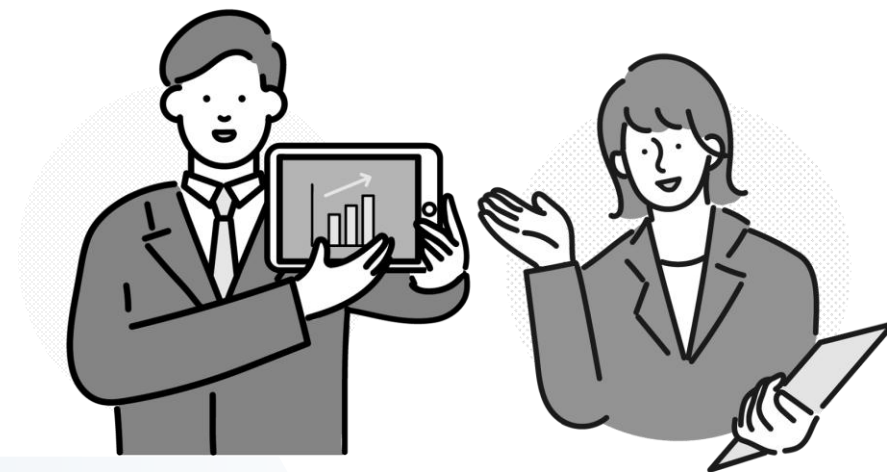
3つのポイント／R 4 のチーム体制
納品実績／導入事例／RPO内容／取扱い商品

04 ご費用・プラン

カスタマイズ／新卒見積り事例
中途見積り事例

05 導入スケジュール

導入までの流れ





The Real Respectable
Recruiting Relations

会社名

株式会社 R 4



事業所

【本社】 愛知県名古屋市中区栄2-9-26
ポーラ名古屋ビル 3F

【岐阜】 岐阜県大垣市加賀野4-1-7
ソフトピアジャパン・センタービル 706

事業内容

Indeed plusなどの求人広告、
RPO（採用・事務代行）、教育・社員研修、
人材紹介、WEB制作、採用ツール制作、
採用ブランディング

設立

2003年12月25日

従業員数

80名

Webサイト

企業サイト <https://www.r-4.co.jp/>

サービスサイト <https://service.r-4.co.jp/>

mission

A stylized illustration in the background shows four people (two men and two women) in a collaborative work environment. One man is pointing upwards, while the others are looking at laptops or documents. There are also icons of checkmarks and a lightbulb floating around them, suggesting a process of problem-solving or innovation.

『人が集まる会社』づくり

採用を中心に、一社でも多くの組織課題を解決し、
『人が集まる会社』づくりのお手伝いをします。
また、そこで働く人がいきいき働ける社会を実現します。

人材獲得が激化しています。

採用市場は、少子高齢化とDX人材不足により年々激化。
優秀な人材の獲得競争には採用コストも上昇。

業界、職種を問わず応募数の減少が大きな課題に。
従来の採用手法では限界があり、戦略的なアプローチが
必要不可欠となっています。



応募数確保の困難

求人媒体への掲載だけでは十分な母集団形成ができず、質の高い候補者との出会いが限定的になっています。



採用工数の逼迫

面接調整や進捗管理に多大な時間を要し、本業への集中が困難な状況が続いています。



内定辞退率の高さ

内定を出しても辞退されるケースが多く、採用効率の悪化が深刻な問題となっています。



採用マッチング精度

選考プロセスの精度不足、評価基準の不統一、スピード優先の採用によるミスマッチが課題になっています。

R4のRPOは3つのポイントを大切にしています。

point 1

柔軟な体制



部分委託からフルアウトソースまで、貴社のニーズ・採用課題に合わせて最適なサービス範囲を設計します。

point 2

伴走型支援



1社2名の専任担当による安全性の高い納品と、定例ミーティングによる継続的な改善・パフォーマンス向上を実現します。

point 3

データドリブン



SFA・ATSを効率的に活用し、数値に基づく応募率・面接率・採用率の分析を行い、歩留まり改善施策等をご提案します。

採用計画～入社後フェーズまで全工程で伴走します

STEP 01

採用計画

- 採用プロセス設計
- 人材要件定義
- 採用KPI設計
- マーケット調査
- 採用チャネル設計
- 選考CX設計
- 応募対応事前準備
- ATS導入サポート
- 求人票作成、登録

STEP 02

母集団形成

- 採用イベント設計
- エージェント連携
- カジュアル面談支援
- 会社説明会支援
- 学校アプローチ
- SNS活用
- 採用動画制作支援
- リファラル採用促進
- スカウト、DM配信

STEP 03

応募受付・選考

- 応募者管理
- 選考書類案内、回収
- 1次スクリーニング
- 書類選考
- 合否連絡
- 適性検査案内、回収
- 面接日程調整
- 面接代行
- 面接官トレーニング

STEP 04

内定～入社後

- オファー面談調整
- 内定クロージング
- 入社前フォロー
- 入社書類案内、回収
- 候補者ナーチャリング
- 効果検証MTG
- プロセス検証
- 採用活動分析
- 課題、解決策提案

採用課題に合わせたプロジェクトチームでサポートします。

RPO担当

採用戦略から最適なプロセスを設計し、
採用成功に必要な母集団形成～
入社まで全フェーズで伴走します。
定期的に効果測定を行い、
改善のご提案もしていきます。



貴社



営業担当

貴社の採用活動において最適な
ソリューションを厳選して、
プランニングいたします。
貴社とR4のハブとなり、スムーズな
連携体制を整えます。

- 採用ニーズや経営課題を提示
- 選考基準・求める人物像を定義
- 採用活動の意思決定
(最終承認、内定判断など)
- 成果・満足度のフィードバック

コンテンツ制作や
ライティング、
ブランド認知の向上、
AI・DXを活用した業務効率化
など、幅広い専門領域のプロが
チームとなり、貴社の採用を
ワンストップでご支援いたします。



R 4 各担当

人事担当やCAとして長年
採用業務に携わってきた



スタッフが外部パートナーにおりますので
幅広いご要望にもお応えできる体制です。

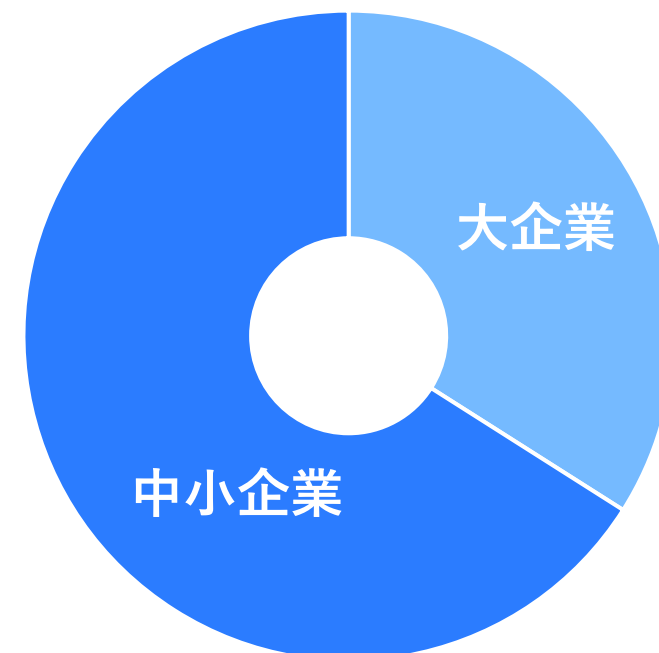
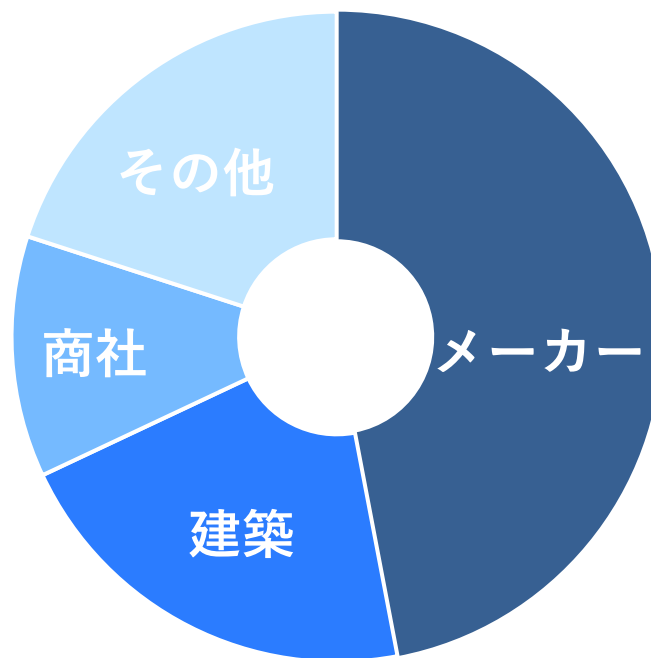
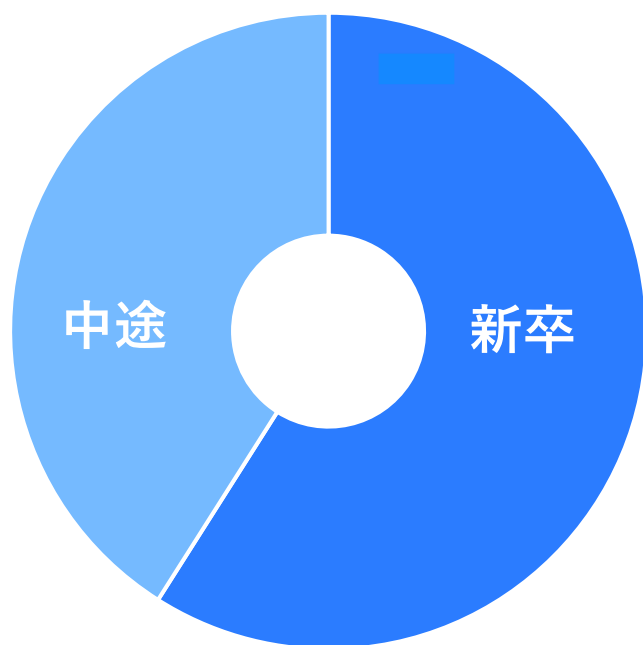
外部パートナー

様々な商品・サービスの活用をして採用活動のサポートをします。

※一部、外部パートナーとの連携も含まれます

求人サイト・ ダイレクトリク ルーティング	                  
採用管理システム (ATS)	          
検索エンジン	    
SNS・口コミ	      

採用代行をした企業様の累計も 300社を突破！



1名採用から100名を超える採用まで、新卒・中途、業界や職種、採用規模の大小にかかわらず、採用に対して真摯に向き合います。

リピート率も9割以上。選ばれる理由がR4のRPOにはあります！

① 新卒採用：選考の全工程において設計から実行、説明会運営の代行さんとのやりとりまでお任せ！



企業業種・従業員数／小売業、3,100名
募集職種／接客販売、バイヤー

学生の動きやマーケットが目まぐるしく変わっていく中で、どの時期に何をするのがベストなのか、いつも私の先回りをして提案してくれるのがありがたいですね。

説明会やインターンシップの運営もお任せしています。人の手配や最新の会社情報のインストールも含め自社の社員のように動いていただいていますよ。

参加前の電話フォロー、内定後の定期連絡と、募集～入社に至るまでほとんどお任せしているため、私自身は「学生と会う」ことに集中できるのが良いですね。R 4 さんがいないと当社の採用は成り立ちません！

成果：選考参加数1.5倍、22名の採用に成功！

② 新卒採用：学校アプローチのためのリスト作成からアポ取り、実際の訪問まで全て代行をお願い。



企業業種・従業員数／人材業、10,000名
募集職種／総合職、エンジニア職

学校訪問・電話でのアポ取りをお願いしました。採用のために学校訪問はマストであると思いながらもなかなか手が回らず…

ありがたかったのが、アポが取れない場合でも資料送付にもっていかけてくれたり、翌年の計画や最近の学生さんの傾向をヒアリングしてくれたこと。学校一覧の表が情報で埋まっているのを見て、依頼してよかったなと思いました。

採用目標に対して数が足りない中、学生紹介や学内説明会実施に繋がった学校もあり、助かりました！

成果：64校の訪問、40校有効接触、3名応募！

① 中途採用：求人票作成のための現場ヒアリングからスカウト送信、面接代行までをご依頼。



企業業種・従業員数／人材業、15,000名
募集職種／コーポレート職の20職種

スカウト送信では、「どうしてスカウトしたのか」を伝えられるよう、ひとりひとりレジュメを読み込み、経験や思考に合わせて個別文章を作成してもらいました。

求職者からも「レジュメを詳細に読んでくれたことが伝わった」「自分の経験をどう活かせるのかイメージを持てた」と言葉をいただき、お任せして良かったです。

求人票も相当数作成してもらいましたが、職種ごとに詳細にヒアリングしてくれ、弊社のことを理解しようとする姿勢が大変嬉しかったです。面接代行までお願いできたのは、この信頼があってこそです。

成果：2ヶ月で1,300通の送信、4名の内定出し！

② 中途採用：採用事務局としてこの10年程、年間2,000件超の応募者対応（公募・紹介）をお任せ！



企業業種・従業員数／製造業、1,400名
募集職種／製造、品質管理、設備保全

現在利用しているエージェント・媒体は多岐にわたり、2024年度は年間通して、2,000件以上の応募がありましたがその全ての対応をR4さんをお願いしています。

進捗状況も定期的にWebミーティングで共有いただだけ、実務担当の方や営業担当の方など、部署によって様々な視点から意見をいただけるのは有意義だと感じています。

また、最近は書類提出率を上げるために、選考フローの変更もご提案いただきました。試験的に一部の部門で実施したところ、効果が良かったため他の部門へも展開する方向で動いています。

成果：1年間で2,000件の応募対応、88名の入社！

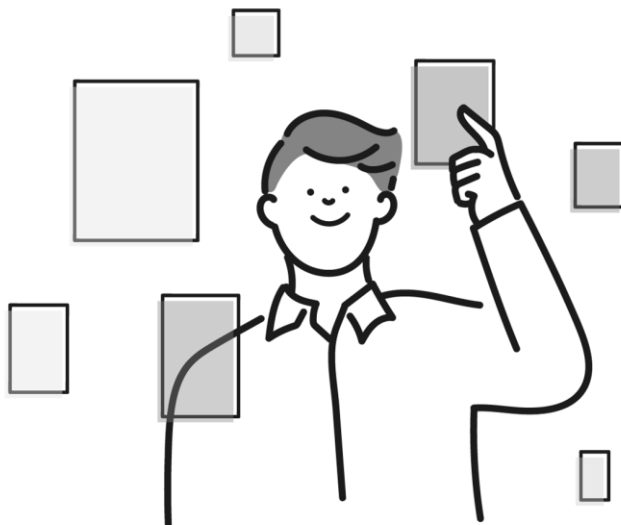
R4 RPOの料金体系はカスタマイズ性が高く、貴社の採用体制やニーズに合わせて、本当に必要な分のみをお見積り。最適な料金プランをご提案します。

採用担当が1人しかいないから
全ての応募フローで伴走してほしい！

電話かけの業務だけ、
スカウト送信だけを手伝って！

面談・面接をして
動機形成もしてくれたらな

前任者が退職してしまい、
何をやったら良いのか
さっぱりわからない...



A社様の新卒採用プラン

¥ 1,220,000

②～④で1年間の新卒採用をお手伝い

- ◆インターンシップ15回
- ◆説明会7回
- ◆座談会5回
- ◆面接個別調整
- ◆DM文面作成 & 配信設定
- ◆学内セミナー情報ヒアリング
- ◆定期ミーティング
- ◆架電対応あり

①採用計画

②採用体制準備

③母集団形成

④応募者対応

⑤面談面接代行

⑥内定クロージング

⑦入社手続き

B社様の新卒採用プラン

¥ 2,590,200

②～⑤で1年4ヶ月間の新卒採用をお手伝い

- ◆インターンシップ28回
- ◆説明会63回
- ◆一次面接システム設定
- ◆最終面接システム設定
- ◆定期ミーティング
- ◆架電対応あり

C社様の中途採用プラン

月額 **¥77,100**
+ 従量制

②～④で通年の中途採用を
お手伝い

- ◆ATS管理
- ◆応募者対応（月間100名程）
- ◆エージェント対応
- ◆定期ミーティング
- ◆架電対応あり

※応募者対応は1件ごとの従量制請求

①採用計画

②採用体制準備

③母集団形成

④応募者対応

⑤面談面接代行

⑥内定クロージング

⑦入社手続き

D社様の中途採用プラン

¥600,000
(半年・400通)

③で半年間のスカウト送信を
お手伝い

- ◆400通のカスタマイズ送信
- ◆スカウト版元との連携
- ◆スカウト文面修正
- ◆定期的な効果振り返り

貴社の求める人材との **Happyなマッチング** を目指し伴走いたします

STEP 01

ヒアリング

貴社の採用状況、課題、採用に対する想いをしっかりとヒアリングさせていただきます。

STEP 02

お見積り・ご提案

貴社に最適な採用活動、ソリューションを設計し、採用成功に向けてのご提案をいたします。

STEP 03

お申し込み

採用フロー、お見積りにご納得いただけましたらご発注後、お申込書を発行させていただきます。

STEP 04

納品開始

納品開始前のキックオフMTGはもちろん、定例MTGも実施しながら伴走させていただきます。

Thank you!!

本日はお時間をいただきありがとうございました。
採用代行に関することは、いつでもお気軽にRPOデザイングループに
お問い合わせください。

株式会社 R 4

RPOデザイングループ

〒460-0008 愛知県名古屋市中区栄 2-9-26 ポーラ名古屋ビル3F

TEL:052-212-2017