

株式会社R4 ご紹介資料

人材領域における生産性向上を目的とした 採用マーケティングとコミュニケーションのパートナー

私たちは、採用集客・動機形成・戦力化を成果にこだわって企画し、クリエイティブと数多くのソリューションの力でお客さまの課題を解決する会社です。統合プランニングを数多く手がけ、自社社員による実行体制を有する、人材領域におけるマーケティングコミュニケーション企業です。

● R4の5つの特徴

私たちは、「人が集まる会社づくり」のお手伝いをミッションとして掲げ、以下のことを価値としてお客様と約束します。

● 成果第一主義

お客様の課題解決という成果にこだわります。決して手を抜かず、手間を惜みず、成果を出すことに尽力します。どんな課題に直面しても最後まであきらめません。

● ベストチョイス

お客様の課題解決に向けて、あらゆるソリューションの中から最適なものを選び、提供します。既存のソリューションで解決できない場合は、日本中から最先端のソリューションを探したり、新たなソリューションを創り出したり、社外のプロフェッショナルと協働したりすることでお役に立ちます。また、時代の変化に柔軟に対応し、常に最適なソリューションを選別・提供できる組織であり続けます。

● お客様通

深く徹底的に、お客様を理解します。誰よりもお客様を知る「通」として、お客様の課題解決、想いの実現、魅力づくりを行います。

● チームR4

「入社したら家族」という想いをもち、チームワークを大切にします。R4では、全社員が主役です。社員1人1人が専門性を発揮しながら、チーム一丸となって、お客様の課題解決に向かいます。

● 地域創生

地域社会(企業・自治体・教育機関)とも協業しながら、地域の雇用の創出・雇用課題の改善に取り組みます。多様な人材がイキイキと働ける社会づくりを通じて、地域社会の活性化を行います。



WHAT WE USEFUL FOR

お役立ちポイント

集客→管理→動機形成→選別→入社 フォローで、戦略・計画立てから制作・運用・振り返りまで支援伴走します。

集客ツール

中途社員・パートアルバイト・業務委託

indeed PLUS⁺

連携済みの求人サイト		新しく連携する求人サイト

BIZREACH



サンカク



新卒



応募者・求人原稿管理ツール



アルバイト採用、中途採用、新卒採用、あらゆる募集に対応しており、100社以上の納品実績から培ってきたノウハウで、課題の整理から解決までをサポートします。お預かりした情報については、情報セキュリティマネジメントについての国際標準規格「ISO 27001(ISMS)」に基づいて厳重に取り扱います。

円滑でタイムリーな 応募者対応

応募受付、応募者管理、選考案内
入社までのフォロー等

承諾率を高める スカウト配信

ターゲット設定、配信計画、文面作成、
条件設定、見直し分析、改善等

動機形成イベント 参加・運営

セミナー運営代行・呼び込み
代行、1次選考代行等

歩留まり改善のための メール・電話対応

各種呼び込み、イベント前の連絡、選考フィードバック、
内定者ヒアリング、各種フォロー等

マッチング度を高める エージェント対応

紹介会社とのコミュニケーション
ターゲットのすり合わせ等

ターゲット大学への 効果的なアプローチ

求人票・資料の送付、学内セミナーへの参加問い合わせ
・申込手続き、キャリアセンターとの関係構築等

採用計画～入社後フェーズまで全工程で伴走します

STEP 01

採用計画

- 採用プロセス設計
- 人材要件定義
- 採用KPI設計
- マーケット調査
- 採用チャネル設計
- 選考CX設計
- 応募対応事前準備
- ATS導入サポート
- 求人票作成、登録

STEP 02

母集団形成

- 採用イベント設計
- エージェント連携
- カジュアル面談支援
- 会社説明会支援
- 学校アプローチ
- SNS活用
- 採用動画制作支援
- リファラル採用促進
- スカウト、DM配信

STEP 03

応募受付・選考

- 応募者管理
- 選考書類案内、回収
- 1次スクリーニング
- 書類選考
- 合否連絡
- 適性検査案内、回収
- 面接日程調整
- 面接代行
- 面接官トレーニング

STEP 04

内定～入社後

- オファー面談調整
- 内定クロージング
- 入社前フォロー
- 入社書類案内、回収
- 候補者ナーチャリング
- 効果検証MTG
- プロセス検証
- 採用活動分析
- 課題、解決策提案

様々な商品・サービスの活用をして採用活動のサポートをします。※一部、外部パートナーとの連携も含まれます

求人サイト・ ダイレクトリク ルーティング	
採用管理システム (ATS)	
検索エンジン	
SNS・口コミ	

お客さまご自身で 考え、つくり、語る。

だから、お客さまらしいブランドになる。

お客さまにとって大切な想いや価値観を、
社外の人間である私たちが整えるべきではない。
私たちはそう考えています。

自らの言葉で語るからこそ共感や誇りが持てます。
自社らしい理念やブランドが生まれ、社内外に広がっていきます。

私たちは考える場やブランドづくりのプロセス等をご用意し、
お客さま主体のブランディングをサポートします。



毛利 大一郎 Daiichiro Mouri

ブランド・マネージャーとして様々な企業のブランド構築支援を行う他、セミナー・勉強会の登壇実績も豊富。(一財)ブランド・マネージャー認定協会 認定ミドル・トレーナー／認定ブランド・プラクティショナー／ブランド・マネージャー1級、日本マーケティング学会会員。著書に「仕事にやりがいを感じている人の働き方、考え方、生き方。」(幻冬舎)、「明日から使える『採用ブランディング実践法』」(パレード)がある。



松田 千恵美 Chiemi Matsuda

制作職として、10年以上に渡って求人広告や採用ツールの企画、制作に携わる。リクルート社主催のクリエイティブコンテストにて複数回受賞。コピーライティング、デザイン、イラストを用いてツール全般の実制作を担当。／(一財)ブランド・マネージャー認定協会／ブランド・マネージャー2級

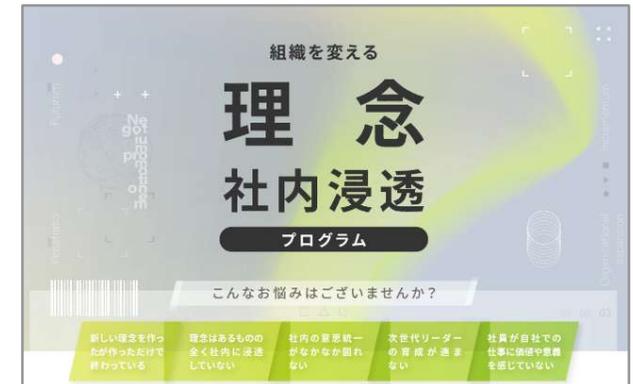
コーポレートブランディング

企業の魅力(独自性)の言語化、ビジュアル化を行います。また、それをベースにブランディングを促進する各種制作物の企画・制作を行います。



インターナルブランディング

自社の理念やブランド・アイデンティティを社内に浸透させるための施策の企画、社内浸透を促進する各種制作物の企画・制作を行います。



採用ブランディング

採用マーケットにおける差別化(魅力化)、求める人物像の明確化、採用の効率化を促進するコンセプトの策定、各種採用広報ツールの企画・制作を行います。

「自社らしさの言語化」「求める人物像の明確化」が1日〜できる！

採用ブランディングワークショップ

人材の採用が難しくなる中、自社らしい人材を採用する手法として注目されている採用ブランディング。しかし、やり方がわからなかったり、時間が作れなかったり等の理由で、実施できていない企業様も多いと聞きます。R4では、そのような企業様にお応えする独自の「採用ブランディング」サービスをご用意しました。

採用ブランディングとは？

自社ならではの独自性と求める人物像を定めた後、採用活動の指針となるコンセプトを策定。あらゆる採用活動をコンセプトに則って行うことで、自社らしい人材の採用を目指す採用手法です。

採用ブランディングを実施するメリット

採用広報において他社との差別化が実現できる / 求める人物像の明確化により自社らしい人材が採用できる / 求職者へのアピールとなる自社の魅力を言語化・ビジュアル化できる / ミスマッチを解消することにより内定辞退や離職が減少する / 人材の定着により採用コストが削減できる / 応募者そのものが増加する / 社員たちの自社理解も進んで仕事に対する意欲がある / 採用後の理念の浸透や教育が進めやすい / 採用担当者の変更等に左右されない一貫性ある採用コンセプトが確立できる……etc.

新入社員の早期立ち上がり・定着支援

■内定者研修 ■新人社員研修 ■フォローアップ研修

組織エンゲージメント施策の
設計・運用・改善

次世代リーダー育成

管理職マネジメント研修

■マネジメントの役割り ■部下育成 ■承認、対話、傾聴、コーチング、観察スキル

リクルータートレーニング

給与制度構築～導入、運用

評価制度構築～導入、運用

早期退職・離職防止

■自己理解、相互理解／アサーショントレーニング

就業規則など
諸規定整備～導入、運用

メンタルヘルス

生成AI

■ChatGPTsオペレーター養成講座 ■エンジニア養成講座



WHAT WE CREATED

実績

Copyright © R4 Inc. All
rights reserved.

採用コンセプト策定・インターンシップコンテンツ



新卒採用動画



企業ブランディング～浸透



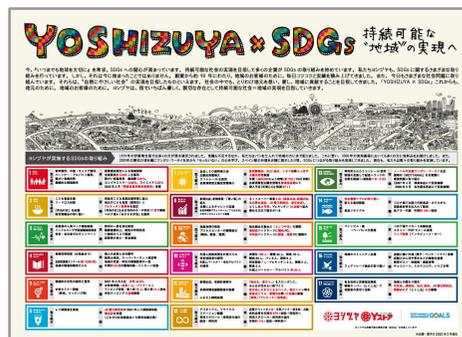
採用パンフレット



ブース装飾



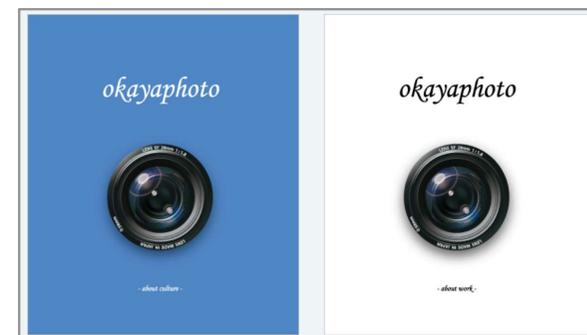
ブランディングポスター



採用コンセプト策定・採用ブランディング



内定者フォロー採用パンフレット



説明会コンテンツ・PPT資料



ブランディング動画



インターンシップコンテンツ



採用サイト(記事更新型オウンドメディア)



会社ホームページ



新卒募集媒体制作・掲載

中途募集媒体制作・運用

採用事務アウトソーシング受託

階層別研修・新人導入研修